

Warum Incentives? Was bringt das mir und meinen Mitarbeitern?

Die Mitarbeiter eines Unternehmens sind dessen höchstes Gut. Dies haben viele Unternehmer erkannt und fördern ihre Mitarbeiter mit Prämien oder Boni, die die Motivation steigern sollen. Ebenso wichtig wie die Motivation des Einzelnen ist aber auch die Motivation des gesamten Teams, denn meist ist es nur mit dem richtigen Teamgeist möglich, die hoch gesteckten Ziele zu erreichen.



Wenn auch Sie den Teamgeist ihrer Kollegschaft fördern oder verbessern wollen, sind unsere Incentives die richtige Wahl – denn wir sorgen für Spaß und Action, die **gemeinsam mit den Kollegen** erlebt werden können. Und je ausgefallener ein solches Incentive ist, desto länger bleibt es in Erinnerung und desto länger bleibt auch der gewonnene Teamgeist erhalten.

Betriebsfeiern sind out – Incentives sorgen für Abwechslung

Einfache Betriebsfeiern sind oft nicht in der Lage, die Mitarbeiter aus der Reserve zu locken und *neue Impulse* für den Arbeitsalltag zu setzen. Mitarbeiter scheuen sich eventuell aufeinander zuzugehen und bleiben stattdessen auf Abstand. Dies kann im Alltag dann zu Problemen führen, denn oftmals benötigt man das Wissen anderer, um selbst zum Ziel zu kommen. Ohne den richtigen Teamgeist geht eben nichts.

Aber gerade schüchterne Mitarbeiter gehen bei Incentives oft voll aus sich heraus und finden es in einem solchem Umfeld viel leichter, andere Kollegen kennenlernen. Gleichzeitig sorgen die Herausforderungen eines Incentives dafür, dass sich Ihre Mitarbeiter Ihrer Stärken und Schwächen bewusst werden. Oftmals ist ihnen vorher gar nicht klar, was sie wirklich zu leisten in der Lage sind. Auch die Tatsache, dass viele Ziele nur dann erreicht werden, wenn alle zusammenarbeiten, wird bei derartigen Incentives, die den Teamgeist ansprechen, erst erlebbar.

Verbessern Sie das Betriebsklima - stärken Sie den Teamgeist

Vielfach arbeiten Kollegen zwar Tag für Tag zusammen, kennen oder treffen sich privat allerdings kaum. Dabei ist es wissenschaftlich belegt, dass gemeinsame Aktivitäten das Zusammengehörigkeitsgefühl stärken und deutlich verbessern können. Und wer sich dem Kollegen verbunden fühlt, wird auch dafür sorgen, dass die gesteckten Teamziele erreicht werden und dass alle gemeinsam an einem Strang ziehen.



Incentives, die beispielsweise am Wochenende oder an freien Tagen durchgeführt werden, sollen nicht dazu dienen, lediglich einen Tag mit den Kollegen zu verbringen. Sie sollen vielmehr für Fun, Action und Teamgeist sorgen, die keiner der Teilnehmer an diesen Incentives je vergisst. Immer mehr Menschen sind abenteuerlustig und wollen dem alltäglichen Trott entkommen. Hier sollten Sie ansetzen, denn dies können Sie für Ihre Incentives und die Förderung des Teamgeistes nutzen.

Unser Angebot an vielfältigen Incentives

Als Arbeitgeber oder Abteilungsleiter können Sie bei uns eine Vielzahl unterschiedlicher Incentives nutzen, um ihre ganz individuellen Ziele zu erreichen. Hier können Sie entweder selbst kreativ tätig werden und sich an uns wenden oder Sie nutzen unsere fertigen Konzepte, die sich bereits in vielen Fällen bewährt haben.

Genau die Mitte treffen- Bogenschießen



Zu unseren beliebten Incentives gehört zum Beispiel das Bogenschießen. Schon in der Kindheit haben viele Ihrer Mitarbeiter gern Cowboy und Indianer gespielt und waren mit ihren selbst gebastelten Bögen unterwegs. Jetzt können Sie endlich gemeinsam mit ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen ihre Fähigkeiten im Bogenschießen trainieren. Für eine besondere Herausforderung wir auch ein spezielles Nachtbogenschießen an, das bei

schwierigen Lichtverhältnissen und Fackelschein zu einem unvergesslichen Erlebnis wird und den Teamgeist nachhaltig beeinflusst.

Erklimmen Sie gemeinsam den Tower of Power



Eine Alternative zum Bogenschießen und zum Nachtbogenschießen ist das Incentive „Tower of Power“. Hier bauen die Teams mit viel Teamgeist gemeinsam einen Turm, der möglichst hoch in den Himmel ragen soll. Natürlich gibt es beim Turmbau einen Haken, denn die einzelnen Bausteine müssen mittels Fäden gemeinsam geangelt und aufeinander gestapelt werden. Nur dann, wenn alle gemeinsam an den Fäden ziehen und den notwendigen Teamgeist entwickeln, können solche Incentives positiv ausgehen.

Bezwingen der Seilspinne stärkt das Team



Ebenso attraktiv wie der „Tower of Power“ ist die „Seilspinne“. Wie der Name schon vermuten lässt, spannen die Teilnehmer hierbei ein großes Spinnennetz. Das Ziel dieses Spiels ist es, die einzelnen Teilnehmer von der einen Seite des Netzes gemeinsam zur anderen Seite zu befördern, wobei jede Öffnung im Netz aber nur einmal benutzt werden darf. Ohne Teamgeist geht hier nix, aber gemeinsam findet Ihre Mannschaft den Weg zum Erfolg.

Mit neu gewonnenem Teamgeist zum Erfolg

Unabhängig, für welche Incentive Sie sich am Ende entscheiden, Sie sollten dafür sorgen, dass Ihre Mitarbeiter ein gemeinsames Ziel erreichen müssen. Und dieses Ziel wird erst dann greifbar, wenn alle Teilnehmer zusammenarbeiten. Nicht selten kann dieser Teamgeist, der an nur einem Tag entdeckt wurde, bis in den Arbeitsalltag hinein gerettet werden.

Vielfach erhöht sich die Arbeitsproduktivität nach solchen Incentives deutlich, da die Mitarbeiter auch die täglichen Probleme nun gemeinsam lösen. Dieser Teamgeist ist nahezu unerschöpflich und genau das, was Sie als Arbeitgeber oder Abteilungsleiter suchen. Denn genau wie bei unseren Incentives sind schließlich auch im Arbeitsalltag oft provisorische Lösungen nötig, um Produkte zu verkaufen oder Kunden zu überzeugen. Solche Aufgaben, die von vielen Mitarbeitern oft als lästig empfunden wurden, machen nach einem Incentive meist viel mehr Spaß, weil die Kollegen durch den neu gefundenen Teamgeist nun gerne miteinander arbeiten. Selbst Überstunden sind im Anschluss an Incentives oft kein Problem mehr.

Weblink zu Incentives: [Incentive bei Wikipedia](#)